

כל רמה מתיחסת לסוג שונה של נתונים או מידע שחיוניים לנו בתחום ההחלטה.

הרמה הפורמלית – מתיחסת לאופן שבו מוצגות קורות חיים

- האם המסמך הוא קריא ונוח לקריאה? עד כמה יש לנו תחושה שהמסמך מה חבר לנוחיות הקורא? עד כמה יש חשיבה על אופן הצגת הדברים? עד כמה הוא מאורגן? כל אלה יכולים להעיד על מידת השקעה בכתיבת קורות החיים, על עניין מיוחד בתפקיד המוצע.
- האם יש עודף פרטיהם ומידע? האם חסר מידע חיוני לנו? עודף מידע או פרטים שלא כולם רלוונטיים עשויים לעתים להציג על ניסיון ליצור "מסך עשן" כדי לחפות על מה שנחתפס כליך או כביעה בקורות החיים. עם זאת, יש לזכור בחשבו שקורות חיים ארוכים לעיתים נובעים מחוסר ניסיון בחיפוש עבודה או בכתיבת קורות חיים או תפיסה אחרת של מה נחשב לקורות חיים "טובים".

אם אנחנו מעוניינים לדאוג לכך שנתקבל בצורה מסודרת את כל המידע חשוב לנו, אפשר לבנות שאלון הגשת מועמדות ולבקש ממועמדים למלאו. יש לזכור שמילוי טופס או שאלון שכזה מבטיח אمنם לקבלת מידע חשוב לנו, אך פוגע ביכולת שלנו לבחון איך המועמד בוחר להציג את עצמו באופן חופשי.

הרמה המבנית – מתיחסת לנוגדים "יבשים" שמופיעים בקורות חיים

כאשר אנחנו מפרטים מכרז או מודעה, יש לנו כבר הגדרת תפקיד ופירות של דרישות התפקיד. הקריאה ברמה המבנית מיעודה לבדוק את מידת ההתאמה שבין הדרישות הפורמליות (או הלא פורמליות) לבין תנאי המועמד. משקלן של הנקודות השונות שיופיעו להלן משתנה מתפקיד לתפקיד, שהרי הגדרת תפקיד אינה משווה מתמטית. יש נקודות שלגביהן נגלה גמישות רבה יותר במקרה של אי ההתאמה לעומת נקודות שהן משמעותית יותר.

- **גיל.** אופי התפקיד שצורך לאיש או שיקולים ארגוניים אחרים קובעים לנו לעיתים את הטווח הגיליי שרצוי לנו. ההתיחסות לגילאים היא לרוב לפי דור, כולל לכל 20 שנה (דבר המuid בדרך כלל על שלב בחיים המכוונים או הפרטיים).
- **השכלה או הכשרה מיוחדת.** יש תפקידים הדורשים הכשרה מיוחדת או השכלה אקדמית בתחום ספציפי. על כן חשוב לבדוק אם המועמד הוא בעל השכלה פורמלית בתחום הנדרש ובבעל תואר ממוסד מוכר.
- **מיומנויות מיוחדות.** יש תפקידים שדורשים מיומנויות כגון שליטה בשפה זרה או יותר, שליטה בתוכנות מחשב מסוימות וכדומה. לעיתים, אף שהדברמצוין בפירוש בדרישות התפקיד, אין ההתיחסות לכך בקורות החיים. הדבר יכול לנבוע בכך שהמועמד פשוט שכח לציין זאת או משום שאין לו המיומנויות הנדרשות. בכלל מקרה, כדאי לציין את הנקודה הזו ולבזוק אותה.